

Position: Director of Education Programs

About Fundación Pachaysana: Pachaysana is a collective of Ecuadorian and international educators, teaching artists, activist-academics, and community organizers. We bring together our diverse knowledge and experiences to re-imagine dominant models of education and community development. Through creative educational programming and balanced intercultural exchange, we foment a just and sustainable dialogue between local and global change agents where all voices are respected and encouraged.

We carry out revolutionary study abroad programming centered on relationships, growth and collective liberation, bringing together diverse perspectives and voices for semester-long and short-term programs. We are pioneers of the Fair-Trade Learning movement and practice decolonial education, working in tandem with local Ecuadorian community-based educators to learn together and engage topics such as sustainability, identity, and globalization. We apply knowledge and tools through the Applied Arts (or Arts for Social Change), Engaged Learning/Scholarship and Participatory Action Research.

Pachaysana's executive team is structured as a family that is committed to diversity, equity and inclusion. We celebrate difference, respect people of all identities and do not discriminate against any family member or applicant based on race, color, religion, gender, gender identity/expression, sexual orientation, national origin, disability, age, health conditions or any other essence of our pluriversal identities.

Reports to: Executive Director

Job Overview: The Director of Education Programs (and Resident Director) is in charge of designing, planning, and administering Pachaysana's in-person education programs, including Rehearsing Change, short-term programming and summer/internship programs. In addition to the leadership tasks, this team member teaches the equivalent of two courses per semester.

Key Responsibilities (specific responsibilities are subject to certain changes based on the experience of the selected candidate):

- Program Design (25%)
 - Design each semester of Rehearsing Change in coordination with the Community Relations area, including the updating of our regular courses to align with host community needs.
 - Co-design short-term (customized) programs and summer internship programs with the Outreach/Development and Community Relations areas.
 - Co-design the systemization of Pachaysana's educational methodologies with the Executive Director and Community Relations
- Program Operation and Teaching (45%)
 - Coordinate and oversee the instruction of our regular courses with the selected faculty members.

- Contract and train additional instructors or facilitators for educational programming in coordination with the Executive Director.
- Travel regularly to host/partner community sites to direct programming, teach courses and facilitate workshops
- Teaching courses in areas of experience, interest and/or specialization
- Student Advising, Support and Services (15%)
 - Oversee student advising for Rehearsing Change students, including the coordination with other faculty who act as student advisors.
 - Design and implement a student support/services system for our different education programs and carry out the program in coordination with the entire Pachaysana team.
 - Conduct regular student advising and international student check-in meetings
- Administration of Education area (10%)
 - Oversee interns in the Education area
 - Participate in regular team meetings. In Pachaysana, each area leader forms part of Pachaysana's primary team and is responsible for leading sections of our team meetings.
 - Manage the Education budget in coordination with the Executive Director
- Support other areas of the organization according to experience and interest (5%)
 - Travel, if and when necessary, to visit our partner schools abroad and represent Pachaysana at conferences
 - Support Pachaysana's other areas in ongoing projects.

Qualifications:

- EXPERIENCE. Work experience in two or more of the following fields:
 - **Educational/Pedagogical activity** with preferred experience teaching with institutions of higher education and leading courses/workshops in community-engaged learning
 - **Equity and Diversity** with preferred experience in working with students of color and LGBTQ+ students from universities in the Global North and diverse communities in Latin America.
 - **Arts Educator or Practitioner** with a preference in the applied arts, referring to applying arts as a tool for social change, community development or conflict transformation.
- EDUCATION. Pachaysana respects both formal/traditional education processes and informal/experiential/alternative education processes. A **bachelor's degree or its experiential equivalent** is required. Masters or its experiential equivalent is preferred
- LANGUAGE. **Spanish and English** proficiencies are required.
- INTERCULTURALITY. All of our team members should have **experience living and working in intercultural settings**, with a preference for experiences with institutions of higher education in the United States and experiences with local communities in Ecuador.
- TEAMWORK. Instead of a team member who focuses solely on their assigned tasks, we seek a team member who is **focused on the growth of the collective** and organization. Teamwork also means strong **listening skills** and the **willingness to be vulnerable** to others on the team.

- FLEXIBILITY. We believe Pachaysana is a living-breathing collective that is under constant transformation. All members of our family must be ***prepared for the occasional changes*** to their plans, schedules, etc.
- LEADERSHIP. This position demands a leader who enjoys ***co-directing the organization*** with fellow organizational leaders. The selected person ***creates a vision*** for their area and oversees the work of others.

Note on qualifications: We recognize that some candidates may have many of these qualifications but not all. Pachaysana believes in honoring the diverse skills and talents of each of its team members and we acknowledge that this list does not equal a recipe for success. If you feel this position is a good fit for you but fear you are lacking in one or more areas, we still encourage you to apply.

The Pachaysana Family

At Pachaysana we believe in a holistic, activist and familiar approach to our organization. While each person has a job description, they are sometimes asked to step outside of those responsibilities and engage with our mission in unexpected ways. It also means that within our organization the team members are not referred to according to their titles. We give ourselves more holistic job titles that represent the work we hope that each person contributes to our collective and community-based work.

In the case of the Director of Education Programs, we refer to our education programs as our “Seeding-Planting” area. This area designs and carries out education programs in tandem with our Community Relations area, which focuses on converting the programs into community-based projects.

Required Documents

Please send the following documentation to info@pachaysana.org by Aug 31, 2022

1. Cover letter
2. Curriculum Vitae
3. Statement of Education or Teaching Philosophy (optional, but preferred)

Candidates invited to an interview will be asked to provide the statement of education/teaching philosophy and contact information for three references.

4. Director(a/e) de Programas de Educación

Acerca de la Fundación Pachaysana: Pachaysana es un colectivo de educadores ecuatorianos e internacionales, artistas, académicos activistas y organizadores comunitarios. Reunimos nuestros diversos conocimientos y experiencias para volver a imaginar los modelos dominantes de la educación y el desarrollo comunitario. A través de programación educativa creativa e intercambio intercultural equilibrado, fomentamos un diálogo justo y sostenible entre agentes de cambio locales y globales donde todas las voces son respetadas y alentadas.

Llevamos a cabo una programación revolucionaria de educación internacional centrada en las relaciones, el crecimiento y la liberación colectiva, siempre incluyendo diversas perspectivas y voces dentro de nuestros programas semestrales y de corto plazo. Somos pioneros en el movimiento de la Educación de Intercambio Justo y practicamos la Educación Decolonial, trabajando en conjunto con educadores comunitarios en Ecuador para aprender juntos y participar activamente en temas como la sostenibilidad, la identidad y la globalización. Aplicamos conocimientos a través del uso de herramientas y metodologías como las Artes Aplicadas (o Artes para el Cambio Social), el Vínculo con la Colectividad de la Investigación Activa Participativa.

El equipo ejecutivo de Pachaysana se estructura como una familia comprometida con la diversidad, la equidad y la inclusión. Celebramos la diferencia, respetamos a las personas de todas las identidades y no discriminamos a ningún miembro de la familia o aplicante por motivos de raza, color, religión, género, identidad/expresión de género, orientación sexual, origen nacional, discapacidad, edad, condición de salud o cualquier otra esencia de nuestras identidades pluriversales.

Reporta al: Director Ejecutivo

Descripción general del trabajo: El/La/Le Director(a/e) de Programas de Educación (y Director/a/e Residente) está a cargo de diseñar, planificar y administrar todos los programas de educación presencial de Pachaysana, incluidos Rehearsing Change, programas de corto plazo y programas de verano/pasantías. Además de liderar los programas, esta persona dentro del equipo enseña el equivalente a dos cursos por semestre.

Responsabilidades principales (las responsabilidades específicas están sujetas a ciertos cambios según la experiencia de la persona seleccionada):

- Diseño de los programas de educación (25%)
 - Diseñar cada semestre de Rehearsing Change en coordinación con el área de Relaciones Comunitarias, incluyendo la actualización de nuestros cursos regulares para alinearlos con las necesidades de la comunidad anfitriona.
 - Co-diseñar programas de corto plazo (customizados) y programas de pasantías de verano con las áreas de Desarrollo/Sostenibilidad y Relaciones Comunitarias.
 - Co-diseñar la sistematización de las metodologías educativas de Pachaysana con la Dirección Ejecutiva y Relaciones Comunitarias.

- Operación de los Programas y Instrucción de Cursos (50%)
 - Coordinar y supervisar la instrucción de nuestros cursos regulares con los profesores seleccionados.
 - Contratar y capacitar instructores o facilitadores adicionales para la programación educativa en coordinación con el Director Ejecutivo.
 - Viajar regularmente a los sitios de la comunidad anfitriona/asociada para dirigir la programación, impartir cursos (el equivalente a dos cursos por semestre) y facilitar talleres educativos.
 - Impartición de cursos en áreas de experiencia, interés y/o especialización
- Asesoramiento, Apoyo y Servicios para Estudiantes (10%)
 - Supervisar el asesoramiento y la consejería estudiantil para los estudiantes de Rehearsing Change, incluida la coordinación con otros profesores que actúan como asesores y consejeros.
 - Diseñar e implementar un sistema de apoyo/servicios estudiantiles para nuestros diferentes programas educativos y llevar a cabo el programa en coordinación con todo el equipo de Pachaysana.
 - Llevar a cabo sesiones individuales de asesoramiento estudiantil y reuniones de apoyo estudiantil con los estudiantes internacionales.
- Administración del área de Educación (10%)
 - Supervisión de pasantes en el área de Educación
 - Participar en reuniones periódicas del equipo. En Pachaysana, cada líder de área forma parte del equipo principal y es responsable de liderar secciones de nuestras reuniones.
 - Administrar el presupuesto de Educación en coordinación con el Director Ejecutivo.
- Apoyar las otras áreas de trabajo de la organización de acuerdo a sus experiencias e intereses (5%)
 - Viajar, cuando sea necesario, para visitar nuestras universidades asociadas en el extranjero y representar a Pachaysana en conferencias.
 - Apoyar a las otras áreas con sus proyectos continuos.

Competencias:

- EXPERIENCIA. Experiencia laboral en dos o más de los siguientes campos:
 - **Actividad educativa/pedagógica** con experiencia preferida trabajando con instituciones de educación superior y en proyectos de vínculo con la comunidad
 - **Equidad y Diversidad** con experiencia preferida en el trabajo con estudiantes de color (BIPOC) y estudiantes LGBTQ+ de universidades en el Norte Global y comunidades diversas en América Latina.
 - **Educador o practicante de las artes** con preferencia en las artes aplicadas, refiriéndose a la aplicación de las artes como una herramienta para el cambio social, el desarrollo comunitario o la transformación de conflictos.

- EDUCACIÓN. Pachaysana respeta tanto los procesos de educación formal/tradicional como los procesos de educación informal/experiencial/alternativa. **Se requiere una licenciatura o su equivalente experiencial.** Se prefiere una maestría (o PhD) o su equivalente experiencial.
- IDIOMA. Se requiere **fluidez de español e inglés.**
- INTERCULTURALIDAD. Todos los que integran nuestro equipo deben tener **experiencia de vida y trabajo en la interculturalidad**, preferiblemente con experiencias trabajando o estudiando con instituciones de educación superior en los Estados Unidos (u otro país del Norte Global) y experiencias trabajando o viviendo con comunidades locales en Ecuador.
- TRABAJO EN EQUIPO. En lugar de un integrante del equipo que se centre únicamente en sus tareas asignadas, buscamos **una persona para el equipo que se centre en el crecimiento del colectivo y la organización.** El trabajo en equipo también significa **destrezas para escuchar** y la voluntad de hacerse vulnerable a los demás en el equipo.
- FLEXIBILIDAD. Creemos que Pachaysana es un colectivo vivo que está en constante transformación. Todos los miembros de nuestra familia deben estar **preparados para cambios ocasionales** en sus planes, horarios, entre otros.
- LIDERAZGO. Este puesto exige un líder que **quiere participar en la codirección de la organización** con otros líderes organizacionales. La persona seleccionada crea una visión para su área de trabajo y supervisa el trabajo de los demás en el área.

Nota sobre las competencias: Reconocemos que algunas personas candidatas pueden tener muchas de estas cualidades pero no todas. Pachaysana cree en honrar las diversas habilidades y talentos de cada uno de los miembros de su equipo y reconocemos que esta lista no es igual a una receta para el éxito. Si crees que este puesto es una buena opción para ti, pero temes que te falta algo en una o más de las competencias, aún te recomendamos que presentes tu solicitud.

La Familia Pachaysana

En Pachaysana creemos en un enfoque holístico, activista y familiar de nuestra organización. Si bien cada persona tiene una descripción de trabajo, a veces se les pide que se aparten de esas responsabilidades y se comprometan con nuestra misión de maneras inesperadas. También significa que dentro de nuestra organización no se hace referencia a los miembros del equipo de acuerdo con sus títulos. Nos damos títulos de trabajo más holísticos que representan la labor que esperamos que cada persona contribuya a nuestro trabajo colectivo y comunitario.

En el caso de el(la/le) Director(a/e) de Programas Educativos, nos referimos a nuestros programas educativos como nuestra área de “Semillas-Siembra.” Esta área diseña y ejecuta programas educativos en conjunto con nuestra área de Relaciones Comunitarias, la cual se enfoca en convertir los programas en proyectos comunitarios.

Documentos Requeridos

Favor de enviar la siguiente documentación a info@pachaysana.org hasta el 31 de Agosto de 2022

- 1. Carta de presentación*
- 2. Curriculum vitae*
- 3. Declaración de Filosofía de Enseñanza/Educación (opcional)*

A las personas invitadas a una entrevista se les pedirá que proporcionen la declaración de filosofía de educación/enseñanza e información de contacto de tres referencias.